

Prot. 5996 del 13/5/2014

**COMUNE DI PETROSINO**

Provincia Regionale di Trapani
 Via X Luglio CA.P. 91020 C.F. 82007940818 - P. IVA 00584590814
 www.comune.petrosino.tp.it Fax 0923/985400 - Tel. 0923/731711

Collegio dei Revisori

**PARERE SULLA RELAZIONE ISTRUTTORIA PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO
 RISORSE DECENTRATE STABILI, ART. 31, C. 2, CCNL 22/01/2004, DESTINATE ALLA
 INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E
 DELLA PRODUTTIVITA' ANNO 2014**

Premesso che l'organo di revisione:

- visto l'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004, che detta la disciplina per la costituzione di un fondo delle risorse decentrate, distinto in due categorie: a) *risorse decentrate stabili*, che comprende tutte le fonti di finanziamento previste dai vigenti contratti collettivi che hanno la caratteristica di: certezza, stabilità e continuità nel tempo; b) *risorse decentrate variabili*, che comprende le risorse eventuali e variabili correlate all'applicazione di diverse discipline contrattuali individuate dallo stesso comma 2;
- visto il prospetto del fondo risorse decentrate per l'anno 2014 predisposto dal dirigente del II Settore Finanziario e Risorse Umane – Rag. Dorotea Giacalone, trasmesso a questo Collegio in data 13 maggio 2014;
- considerato che la determinazione delle risorse stabili è posta in capo al funzionario dell'Ente competente in materia di personale;
- considerato, inoltre, che l'Ente provvederà ad inviare la proposta di costituzione del fondo alla Delegazione trattante per la sottoscrizione del contratto decentrato integrativo e del suo utilizzo per l'anno 2013 al fine di concordare con le parti sindacali nel rispetto del vincolo di cui all'art. 9, comma 2 bis, D.L. 78/2010 e successive modifiche ed integrazioni;
- considerato che la disponibilità delle risorse decentrate per l'anno 2014, indicata nel prospetto, pari ad €.255.124,25 corrisponde alle risultanze contabili.

all'unanimità dei presenti il Collegio

approva la relazione istruttoria avente ad oggetto la costituzione del fondo risorse decentrate stabili, di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004, destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2014, predisposta dal dirigente del II Settore, Rag. Dorotea Giacalone.

Petrosino, li 13 maggio 2014

L'organo di revisione

Dott.ssa Rosa Amato Presidente
Rosa Amato
Dott. Giuseppe Aldo Conà Componente
Giuseppe Aldo Conà
Rag. Ignazio Pisciotta Componente
Ignazio Pisciotta



COMUNE DI PETROSINO

PROVINCIA DI TRAPANI

Servizi finanziari

C.F. 82007940818 - Partita IVA 00584590814 -

(0923) 731735 - Fax 985400

RELAZIONE ISTRUTTORIA

OGGETTO: Costituzione del fondo risorse decentrate stabili, di cui all' art. 31, comma 2, del CCNL 22.01.2004, destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2014.

In attuazione della disciplina fissata dall'art. 5, comma 1, del CCNL 01.04.1999, in ogni Ente deve essere stipulato tra la parte pubblica e le organizzazioni sindacali rappresentative un contratto decentrato integrativo utilizzando risorse economiche aggiuntive nel rispetto della disciplina stabilita dall'art. 15 e dall'art. 17 del CCNL 01.04.1999.

La costituzione e l'utilizzo del fondo per le risorse finanziarie sono determinate con cadenza annuale in Delegazione trattante.

Per consentire l'avvio della contrattazione decentrata per l'anno 2013, l'Ufficio personale ha formalizzato una proposta di costituzione del fondo delle risorse decentrate nel rispetto della disciplina dettata dall'art. 31 comma 2 del CCNL 22/01/2004 che si allega.

A tal fine si precisa che il C.C.N.L. sottoscritto in data 22.01.2004 all'art. 31, dopo aver confermato che le risorse decentrate vengono quantificate annualmente dagli enti del comparto (comma 1), ha introdotto, con effetto dall'anno 2004, una nuova disciplina che distingue le risorse decentrate in due categorie: la prima indicata come "risorse decentrate stabili" (comma 2) ricomprende tutte le fonti di finanziamento già previste dai vigenti contratti collettivi che hanno la caratteristica della certezza, della stabilità e della continuità nel tempo, la seconda qualificata come "risorse decentrate variabili" (comma 3), ricomprende risorse qualificate eventuali e variabili correlate all'applicazione di diverse discipline contrattuali individuate dallo stesso comma.

In particolare, la categoria di risorse decentrate stabili ricomprende, per espressa previsione contrattuale, le seguenti fonti di finanziamento di seguito riepilogate:

- a) C.C.N.L. dell'1.4.1999: art. 15, comma 1, lettere a, b, g, h, i, j, m, k,;
- b) C.C.N.L. dell'1.4.1999: art. 14, comma 4;
- c) C.C.N.L. del 5.10.2001: art. 4, commi 1 e 2;
- d) C.C.N.L. del 22/1/2004: art. 31 comma 2 e art. 32 comma 1;

In base alla predetta disciplina, a decorrere dall'esercizio 2004 il totale delle risorse stabili, calcolato con riferimento all'anno 2003, assume carattere di stabilità e continuità e resta confermato per l'anno 2004 e successivi e che l'importo complessivo è suscettibile di incremento a partire dall'anno 2004 solo per effetto di specifiche disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro.

Considerato che la tipologia di risorse decentrate denominate "stabili", come ha precisato l'Aran nella relazione illustrativa al C.C.N.L. 22.01.2004 ha come finalità non solo una maggiore chiarezza nella determinazione corretta degli oneri in sede decentrata, ma anche, e soprattutto, una più certa delimitazione dei finanziamenti che possono essere destinati ai compensi, decisi in sede decentrata, che hanno anch'essi la caratteristica della certezza e della stabilità nel tempo con la conseguente riduzione, altrettanto stabile, della somma complessiva annua realmente disponibile e utilizzabile per nuove iniziative di incentivazione, sia di natura stabile che variabile, con particolare riferimento alle somme necessarie al pagamento delle progressioni economiche orizzontali già effettuate ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. c) del C.C.N.L. 01.04.1999; alle somme necessarie per il finanziamento della indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, del C.C.N.L. 22.01.2004 e alle somme fisse e continuative correlate all'organizzazione del lavoro secondo la disciplina dell'art. 17, comma 2, lettera d), f) e i), del C.C.N.L. 01.04.1999.

Si evidenzia che la determinazione delle risorse stabili è posta direttamente in capo all'ente, in particolare al funzionario competente in materia di personale, mentre spetta all'organo politico di governo la valutazione in ordine all'entità delle risorse del fondo per la parte definita "risorse variabili" e si rammenta che si è proceduto con accordo della D.T. al riconoscimento ai dipendenti delle indennità stabilite dalle norme contrattuali e già consolidate tra le parti negli accordi di CDI degli anni precedenti.

La proposta di costituzione e l'utilizzo del fondo per le risorse finanziarie di cui all'art. 31 del C.C.N.L. 22.01.2004, che sarà inviato alla Defegazione trattante per la sottoscrizione del contratto decentrato integrativo e del suo utilizzo per l'anno 2013 è da concordare con le parti sindacali, fermo restando la verifica del rispetto dei vincoli introdotti dell'art. 9, comma 2bis, del D.L. 78/2010, convertito nella legge n. 122/2010, da effettuarsi sulla base delle indicazioni fornite con la circolare n. 12 del 15.04.2011 dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, di concerto con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

Si precisa che la spesa delle risorse stabili per il finanziamento degli istituti contrattuali, al salario accessorio, comprensivo delle somme destinate al finanziamento dell'indennità di comparto va imputata sui rispettivi capitoli di bilancio 2014 relativi al personale, la somma per il finanziamento della progressione economica orizzontale è già consolidata sui rispettivi capitoli di bilancio relativi al personale.

Per quanto attiene le disponibilità del fondo da ripartire in base ai progetti di performance, detratte gli istituti contrattuali, saranno oggetto di contrattazione.

SEDE 08/05/2014

IL DIRIGENTE DEL II° SETTORE
FINANZIARIO E RISORSE UMANE
(Rag. Dorotea Giacalone)



COMUNE DI PETROSINO

UFFICIO PERSONALE

Provincia di Trapani

C.F. 82007940818 - P. IVA 00584590814

Fax (0923) 985400 - Tel. 731711

COSTITUZIONE DEL FONDO EX ART. 15

ANNO 2014

RISORSE FISSE	
ART. 31 COMMA 2 CCNL 22/01/2004	€ 224.699,39
TOTALE RISORSE FISSE DISPONIBILI	€ 224.699,39
RISORSE VARIABILI	
ART. 32 C. 1 CCNL 21/01/2004	€ 30.424,86
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 30.424,86
TOTALE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI ANNO 2014	€ 255.124,25

CSA

Direct
Self

FRANCESCO

to
Walter
PS

AG

RAGIONIERE
Nicola Anastasi

RIPARTIZIONE DELLE SOMME PER VOCE DI UTILIZZO ANNO 2014	
INDENNITA' DI COMPARTO	€ 25.813,81
PROGRESSIONI ORIZZONTALI A CARICO FONDO ART. 17 C. 2 LETT. B	€ 79.177,73
TOTALE DESTINAZIONI NON CONTRATTATE	€ 104.991,54
ART. 17 COMMA 2 LETT. F	€ 40.117,43
INDENNITA' DI TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	€ 39.385,06
TOTALE DESTINAZION. CONTRATTATE	€ 79.502,49
RISORSE DISPONIBILI DA CONTRATTARE	€ 70.630,22
TOTALE RISORSE	€ 255.124,25

CSA

RAG ANASTASI NICOLA

Decca P

BE. con MAB PS